

استبانة لقياس رضا أعضاء مجلس الإدارة

7 ردود

[نشر التحليلات](#)

الاسم
7 ردود
أحمد حبيب المعويد
صالح
عبدالعزیز ناصر سلمان يوموزة
طالب عبد المحسن البقشي
محمد داود الخزعل
عبدالعزیز سلمان محمد العامر
حسن عبدالجليل عبدالله الحميدي

رقم الجوال
7 ردود
0508841884
0505934404
0500066258
0555922211
0568683390
0556911152
0540444942

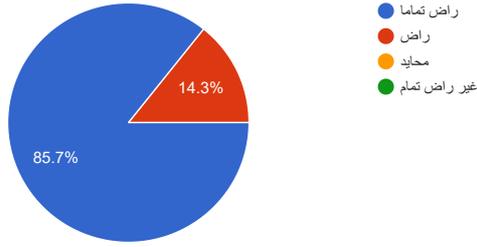
السجل المدني
7 ردود
1060694146
1003839551
1018892198
1049046095
1003621495
1022097495
1073599316



نسخ

1. هل توقيت عقد اجتماعات المجلس مناسب في وجهة نظرك؟

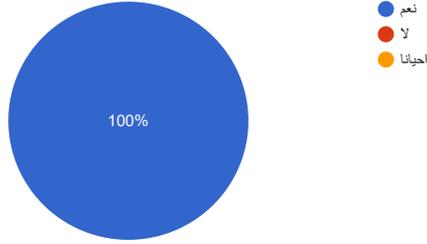
7 ردود



نسخ

2. هل كان التواصل بشأن حضور الاجتماعات وتحديد المواعيد كافياً؟

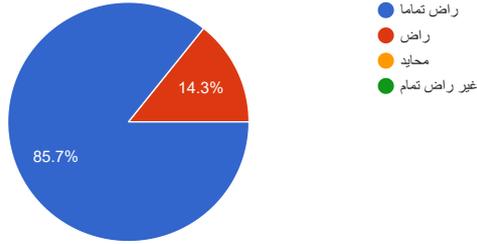
7 ردود



نسخ

3. هل كان عدد الاجتماعات خلال عام يحقق طموحك كعضو مجلس؟

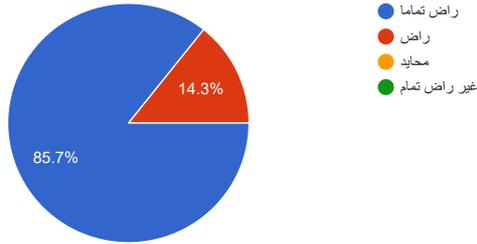
7 ردود



نسخ

4. هل أوراق العمل ومحاور الاجتماعات كانت تتصلك بشكل واضح قبل الاجتماع؟

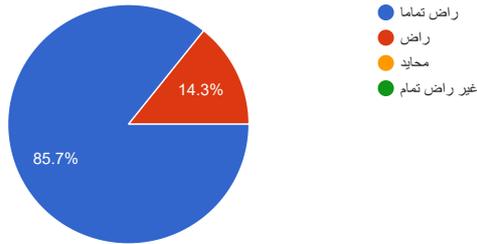
7 ردود

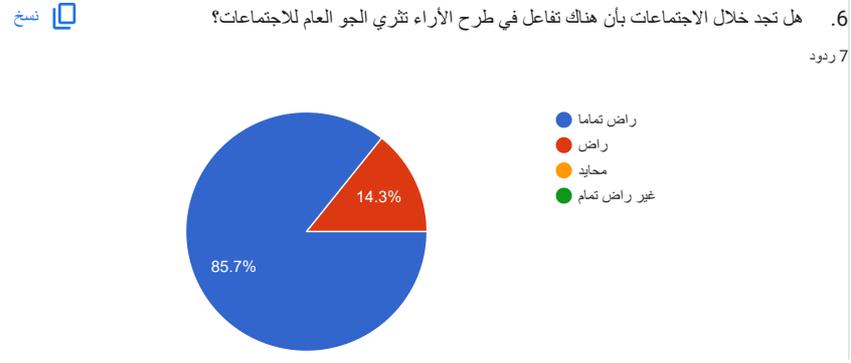


نسخ

5. هل القرارات التي اتخذت في الاجتماعات لها تأثير إيجابي واضح على الجمعية؟

7 ردود





لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قِبَل Google. - مالك نموذج التواصل - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

هل يبدو هذا النموذج مريئاً؟ الإبلاغ

نماذج Google







الدراسة التحليلية لاستبانة رضا أعضاء مجلس الإدارة

أولاً: منهجية الدراسة

تم تنفيذ استبانة لقياس مستوى رضا أعضاء مجلس الإدارة عن آلية إدارة الاجتماعات وأداء المجلس. بلغ عدد المشاركين في الاستبانة 7 أعضاء من مجلس الإدارة، وتم استخدام مقياس الرضا (راضٍ تماماً – راضٍ – محايد – غير راضٍ). تهدف هذه الاستبانة إلى تقييم:

1. تنظيم اجتماعات المجلس
2. مستوى التواصل بين الأعضاء
3. كفاءة إدارة الاجتماعات
4. وضوح أوراق العمل
5. أثر القرارات المتخذة
6. مستوى التفاعل داخل الاجتماعات
7. الرضا العام عن أداء المجلس

ثانياً: تحليل نتائج الاستبانة

1 - توقيت عقد اجتماعات المجلس

النتائج:

- راضٍ 85.7% :
- راضٍ تماماً 14.3% :

التحليل

تشير النتائج إلى أن جميع أعضاء المجلس راضون عن توقيت الاجتماعات، مما يدل على أن مواعيد الاجتماعات مناسبة لمعظم الأعضاء ولا تعيق مشاركتهم.

2- التواصل بشأن مواعيد الاجتماعات

النتائج:

- نعم 100% :

التحليل



يدل ذلك على وجود قنوات تواصل فعالة بين إدارة المجلس والأعضاء فيما يتعلق بتحديد المواعيد وإبلاغهم بالاجتماعات.

3- عدد الاجتماعات السنوية

النتائج:

- راضٍ 85.7% :
- راضٍ تماماً 14.3% :

التحليل

تشير النتائج إلى رضا كامل عن عدد الاجتماعات السنوية، مما يدل على أن المجلس يعقد اجتماعات بالقدر الكافي لتحقيق أهدافه.

4- وصول أوراق العمل قبل الاجتماع

النتائج:

- راضٍ 85.7% :
- راضٍ تماماً 14.3% :

التحليل

يدل ذلك على أن الأعضاء يتلقون أوراق العمل قبل الاجتماعات بوقت مناسب، مما يساعدهم على الاستعداد الجيد للمناقشة واتخاذ القرار.

5- أثر القرارات المتخذة

النتائج:

- راضٍ 85.7% :
- راضٍ تماماً 14.3% :

التحليل

تشير النتائج إلى أن غالبية أعضاء المجلس يرون أن قرارات المجلس لها أثر إيجابي واضح على أداء الجمعية.

6- التفاعل أثناء الاجتماعات

النتائج:



• راضٍ 85.7% :

• راضٍ تماماً 14.3% :

التحليل

يدل ذلك على وجود مناخ إيجابي للحوار وتبادل الآراء داخل اجتماعات المجلس.

7- الرضا العام عن اجتماعات المجلس

النتائج:

• راضٍ 85.7% :

• راضٍ تماماً 14.3% :

التحليل

تشير النتائج إلى أن مستوى الرضا العام مرتفع جداً بين أعضاء مجلس الإدارة.

ثالثاً: المؤشر العام للرضا

بناءً على تحليل جميع الأسئلة:

نسبة الرضا الكلية: 100% ≈

وهي نسبة مرتفعة تعكس:

- جودة إدارة الاجتماعات
- فعالية التواصل
- وضوح الإجراءات التنظيمية

رابعاً: نقاط القوة

1. وضوح مواعيد الاجتماعات وتنظيمها.
2. تواصل فعال بين أعضاء المجلس.
3. وصول أوراق العمل قبل الاجتماعات.
4. وجود تفاعل إيجابي داخل الاجتماعات.



٥. رضا عام مرتفع عن أداء المجلس.

خامساً: فرص التطوير

رغم ارتفاع مستوى الرضا، إلا أن تطوير الأداء المؤسسي قد يشمل:

١. تعزيز التخطيط الاستراتيجي للاجتماعات.

٢. توثيق مؤشرات أداء المجلس.

٣. تقييم دوري لفاعلية القرارات.

٤. تطوير آليات متابعة تنفيذ القرارات.

سادساً: التوصيات

١. الاستمرار في تنظيم الاجتماعات وفق الآلية الحالية.

٢. تعزيز استخدام المنصات الرقمية لإدارة الاجتماعات.

٣. إعداد تقارير متابعة للقرارات الصادرة عن المجلس.

٤. إجراء استبانة رضا سنوية لأعضاء المجلس لقياس التطور المؤسسي.

الخلاصة

تشير نتائج الاستبانة إلى أن مستوى رضا أعضاء مجلس الإدارة مرتفع جداً عن آلية إدارة الاجتماعات وأداء المجلس. كما تعكس النتائج وجود بيئة عمل إيجابية قائمة على التواصل الفعال والمشاركة في اتخاذ القرار، مما يعزز قدرة المجلس على دعم تحقيق أهداف الجمعية.

رئيس مجلس إدارة الجمعية التعاونية الثروة الحيوانية بالأحساء

عبدالعزيز بن ناصر بن موزه

